I Upplands Väsby kommuns årsredovisning 2019 framgår att personalomsättningen totalt i kommunen är 17,64 %. Det är en mycket hög och oroande nivå. Det leder till såväl negativa konsekvenser för verksamheternas kvalité som ökade ekonomiska kostnader.

Jag uppmärksammade redan under tidig höst den höga omsättningen som indikerades av prognoserna vi fick. I en interpellation i fullmäktige 14/10 -19 till NKU:s ordförande Ann-Christine Frickner efterlyste jag Väsbyalliansen analys av orsaker och handlingsplan för att vända utvecklingen.

I svaret på interpellationen skrev Frickner att ”*Personalomsättningen är lägre 2019 än tidigare period. I jämförelse låg personalomsättningen år 2017 på 14,5% och i år har den sjunkit till 10,5%”.* Och *”Vi konstaterar att den totala personalomsättningen i kommunen minskar och är lägre än tidigare”.*

Jag blev då mycket förvånad över detta uppenbart oriktiga påstående. Påståendet visade på bristande insikt om problemens omfattning och därmed en senfärdighet att möta med konkreta åtgärder.

Anser du att, du som högste politiske ansvarige, har gett en rättvisande bild till fullmäktige, oppositionen och medborgarna om det allvarliga personalläge som kommunen har?

Kommer du i fortsättningen, med ödmjukhet och på basen av faktabaserad analys, kroka arm med oppositionen för att förutsättningslöst söka lösningar på de personalproblem kommunen har?