190211

Anders Rosén

*Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Oskar Weinmar*

**Jämställdhet i Upplands Väsby**

Internationella kvinnodagen 8:e mars föranleder oss att stämma av arbetet för jämställdhet. Upplands Väsby kommun antog 2014 ”Strategi för ett jämställt Upplands Väsby”. Strategin tillkom efter ett blocköverskridande arbete i en fullmäktigeberedning. Strategin uppdaterades av kommunfullmäktige i december 2016. I Väsbyalliansen FÅP 2019-22 anges det som ett styrdokument för verksamheterna.

Den bärande idén i strategin är Jämställdhetsintegrering. Det vill säga att arbetet för ökad jämställdhet inte ska vara något som sker vid sidan av annat utan i all verksamhetsanalys och planering. För att jämställdhetsintegrering ska ske krävs tydlig styrning och uppföljning. Politiken ger uppdrag till nämnderna som sedan går som röd tråd i verksamheternas planering. Det ska finnas tydliga ägare som driver på och följer upp. Kompetensen inom området ska byggas upp och fyllas på, i alla delar av organisationen, för att hålla perspektivet levande och konkret.

Under Väsbyalliansen första 100 dagar vid makten har betydande förskjutningar i arbetet för jämställdhet skett.

* I Väsbyalliansens politiska plattform lyfts inte arbetet för jämställdhet.
* I FÅP 2019-22 finns inte längre några specifika uppdrag till nämnderna om jämställdhet.
* I den första verksamhetsplanen som en nämnd (KFN) presenterar saknas som en följd av detta uppdrag och skrivningar om jämställdhetsintegrering inom nämndens område.
* I de nedskärningar som görs på kommunledningskontoret minskas resurserna till staben som bland annat har till uppgift att leda och samordna arbetet med social hållbarhet, där jämställdhetsperspektivet ingår.
* Det saknas utpekad tjänsteperson med uppgift att planera, följa upp och inspirera.

Därför ställer jag följande frågor till kommunstyrelsen ordförande Oskar Weinmar.

1. Vilken prioritet har arbetet för jämställdhet i Väsbyalliansens styre? Anser du att jämställdheten utvecklats så långt att det motiverar de sänkta ambitioner som kommer till uttryck i ovanstående nämnda förskjutningar?

2. Om ambitionerna är oförändrade. På vilket sätt kommer du att leda och följa upp arbetet i det kommunstyrelseutskott (MPU) som har ansvar för social hållbarhet, där du är ordförande?

3. Kommer kommunledningskontoret att ha de personella resurser som krävs för att leda arbetet med jämställdhetsintegrering? Var i organisationen kommer detta arbete att genomföras?

*Anders Rosén, gruppledare Vänsterpartiet.*