Upplands Väsby 190513

Vänsterpartiet

*Interpellation kommunfullmäktige 190520, till kommunstyrelsen ordförande Oskar Weinmar*

**Heltid som norm**

I kollektivavtalet med Kommunal har Sveriges kommuner och landsting kommit överens om att aktivt arbeta med målsättningen att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid. Det betyder att Upplands Väsby kommun som arbetsgivare har en skyldighet att arbeta för att allt färre av arbetstagarna arbetar heltid vilket kräver ett nytänkande kring hur arbetet ska förläggas.

Detta är en aktuell fråga i stor utsträckning för kvinnor inom arbetaryrken där den ofrivilliga deltiden är som mest utbredd och som enligt forskning, till exempel LOs rapport *Bättre dag för dag*, är de som är mest utsatta för att drabbas av arbetsskador och bristfällig arbetsmiljö. Det är sannerligen en viktig fråga i kommunens verksamheter, från förskola till bostad med särskild service, där många arbetarkvinnor får sämre pensioner, arbetsmiljö och möjlighet att försörja sig pga. det ofrivilliga deltidsarbetet.

Det råder samsyn mellan SKL och Kommunal om vikten av detta arbete för att vårt samhälle ska kunna erbjuda en kvalitativ välfärd, en bättre arbetsmiljö, för att kunna rekrytera människor till att arbeta inom välfärden samt minska antalet sjuka pga. arbetet i samhället.

När Vänsterpartiet var del av majoritetsstyret påbörjade kommunen ett aktivt arbete för heltid som norm. Vi ser nu att resurserna för att driva på och omsätta till verklighet minskar. Vi är oroliga.

Därför vill jag ställa följande frågor till kommunstyrelsens ordförande Oskar Weinmar.

1. Hur ska kommunen kunna ta sitt ansvar som arbetsgivare och följa kollektivavtalet och införa heltid som norm till 2021-05-31 när ni i er flerårsplan med budget kommer att skära ned på de ekonomiska förutsättningarna i de nämnder där deltidsarbete är som mest utbrett?

2. Hur ska ni säkerställa att de förändringar som krävs kring hur arbetet ska föreläggas för att minska det ofrivilliga deltidsarbetet gällande scheman och förändrade arbetsrutiner inte leder till försämringar i arbetsmiljön som högre arbetsbelastning eller sämre möjligheter till återhämtning ?

3. Vilka personella resurser finns på kommunledningskontoret för att tillse att kollektivavtalet om heltid som norm realiseras?

*Päivi Verdier, Vänsterpartiet*